



Matriz de Indicadores para Resultados

Datos del Programa Presupuestario

Nombre del Programa Presupuestario	Capacitación y Profesionalización
Clave	04
Eje rector	V. Gobierno eficiente, abierto y con participación ciudadana
Objetivo	V.3. Establecer el Sistema Municipal Anticorrupción para el fortalecimiento de los mecanismos de prevención, supervisión y control para detectar e inhibir posibles prácticas de corrupción.
Unidad Responsable	Contraloría Municipal
Beneficiarios	Ciudadanos en general

Objetivos, Indicadores y Metas de la MIR

Nivel	Número de		Objetivo / Resumen narrativo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo de indicador	Dimensión del indicador	Frecuencia de medición	Sentido del indicador	Línea base		Meta	Semaforización			Medios de verificación	Supuestos	Unidad Administrativa ejecutora
	Componente	Actividad										Valor	Año		Verde	Amarillo	Rojo			
Fin			Contribuir a la actualización de conocimientos de los temas de importancia e impacto en la APM mediante la capacitación de servidores públicos	Porcentaje de cumplimiento al Plan de Capacitación	Este indicador mostrará el cumplimiento en el avance del Plan de Capacitación.	(Cantidad de cursos realizados/ Cantidad de cursos planeados y aprobados presupuestalmente) *100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trienio	Ascendente	100%	2019	100%	80%	60%	50%	Formato de Transparencia Art 95L	Que las prioridades de la Administración Pública Municipal en temas de capacitación permanezcan siendo las mismas y la asistencia de las servidores a capacitación.	Dirección de Transparencia
Propósito			Los Servidores Públicos cuentan con un plan de capacitación adaptado a sus necesidades mediante una adecuada Detección de Necesidades de Capacitación	Porcentaje de cumplimiento de elaboración del plan de capacitación	Los servidores públicos requieren que la Detección de Necesidades de Capacitación sea en temas que realmente requieren y se adapte a sus funciones; este indicador medirá que se cuente con un Plan de capacitación.	(Plan de Capacitación con DNC aprobado/Proyecto de plan de capacitación) * 100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	100%	2019	100%	100%	80%	50%	Documento de plan de capacitación aprobado archivado en la Dirección	Los procesos se implementan sin cambios que afecten al desarrollo del DNC	Dirección de Transparencia
Componente	1		Rediseñar el proceso de Detección de Necesidades de Capacitación (DNC) realizado.	Porcentaje en el Rediseño del proceso del DNC	Este indicador mide la entrega del proceso rediseñado de la Detección de Necesidades de Capacitación de acuerdo a normatividad vigente	(Proceso para la Detección de Necesidades Capacitación a rediseñado y aprobado/Proceso de Detección de Necesidades de Capacitación vigente) * 100	Porcentaje	Gestión	Calidad	Anual	Ascendente	100%	2019	100%	100%	80%	50%	Documento publicado en la sección del portal de Gobierno Municipal	Los procesos se implementan sin cambios que afecten al desarrollo del DNC	Dirección de Transparencia
Actividades	1	1	Informar el proceso para realizar el Detección de Necesidades de Capacitación a las Dependencias	Porcentaje de cumplimiento en informar el proceso para realizar el DNC a las Dependencias	Este indicador mide el porcentaje de cumplimiento de informar a las Unidades Administrativas respecto al proceso de DNC	(Cantidad de Unidades Administrativas informadas/Total de Unidades Administrativas que requieren ser informadas del proceso) * 100	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	Ascendente	100%	2019	100%	80%	60%	50%	Correos electrónicos, oficios, comunicación interna	Los procesos se implementan sin cambios que afecten al desarrollo del DNC	Dirección de Transparencia
Actividades	1	2	Definir los cursos que deban formar parte del catálogo para la Detección de Necesidades de Capacitación	Porcentaje de elaboración del catálogo de cursos	Este indicador mide la estabilidad financiera para realizar el catálogo de cursos para el DNC	(Catálogo de cursos de capacitación de acuerdo al DNC aprobado/Proyecto de catálogo de cursos de capacitación) * 100	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	Ascendente	100%	2019	100%	100%	80%	50%	Correos electrónicos, oficios, comunicación interna	Los procesos se implementan sin cambios que afecten al desarrollo del DNC	Dirección de Transparencia
Componente	2		Incrementar la participación de las Unidades Administrativas en el desarrollo de la Detección de Necesidades de Capacitación (DNC)	Porcentaje de Unidades Administrativas que participan en la DNC	Se requiere que las Unidades Administrativas participen en la elaboración del DNC para que éste sea más eficiente, este indicador medirá el porcentaje de participación de las mismas.	(Total de Usuarios que realizan DNC/Total de usuarios registrados) * 100	Porcentaje	Gestión	Calidad	Anual	Ascendente	100%	2019	100%	80%	60%	50%	Reporte generado del DNC	Los procesos se implementan sin cambios que afecten al desarrollo del DNC	Dirección de Transparencia
Actividades	2	1	Información de las necesidades reales de Capacitación	Porcentaje de cumplimiento de informes	Las Unidades Administrativas deberán informar las necesidades reales de capacitación, este indicador medirá la eficacia de este proceso.	(Total de Unidades Administrativas que facilitaron información para el DNC/Total de las Unidades Administrativas que participan en la entrega de información)*100	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	Ascendente	100%	2019	100%	80%	60%	50%	Documento interno en posesión de la Dirección aprobados	Los procesos se implementan sin cambios que afecten al desarrollo del DNC	Dirección de Transparencia
Actividades	2	2	Focalización de los cursos de capacitación de acuerdo a las funciones del Servidor Público	Porcentaje de entrega de documentos que contenga los cursos en función del puesto	Se contempla que las Unidades Administrativas requieren capacitación especializada o focalizada en sus funciones, este indicador medirá la cantidad de cursos propuestos.	(Cantidad de Unidades Administrativas que entregan documento de cursos en función de puestos / Total de Unidades Administrativas que se les solicitó el documento que contenga cursos en función de puestos)*100	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	Ascendente	100%	2019	100%	80%	60%	50%	Documento interno en posesión de la Dirección aprobados	Los procesos se implementan sin cambios que afecten al desarrollo del DNC	Dirección de Transparencia